



DEKLARACJA DOTYCZĄCA KORPORACYJNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ

Od powstania w roku 1946 firma Kelly postępuje w duchu korporacyjnej odpowiedzialności społecznej i jest organizacją o najwyższym poczuciu obywatelskiego obowiązku. Nasza kultura i wartości opierają się na służbie, uczciwości i osobistej odpowiedzialności za nasze czyny, efekty i reputację. Jako czołowy dostawca globalnych rozwiązań rekrutacyjnych łączymy ludzi z wolnymi stanowiskami i zmieniamy oblicze społeczności, w których żyjemy i pracujemy. Biorąc pod uwagę ogólnoświatowy zasięg naszych pracowników, klientów, dostawców i partnerów, zdajemy sobie sprawę z globalnego zakresu naszych praktyk biznesowych i publicznej odpowiedzialności.

Zobowiązania firmy Kelly dotyczące korporacyjnej odpowiedzialności społecznej są ukształtowane wokół czterech kluczowych obszarów:

- **Pracownicy i ludzie** — Poważnie traktujemy nasze obowiązki związane z ochroną, wspieraniem i przygotowywaniem pracowników do pomyślnej kariery zawodowej oraz występowaniem w ich imieniu. Nasze działania skupiają się na udostępnianiu pracownikom na całym świecie możliwości i zasobów w zakresie kariery zawodowej oraz dawania przykładu w dziedzinie BHP, różnorodności i integracji w miejscu pracy oraz szkoleń i rozwoju. Wierzymy, że możliwości dotyczą każdego, i konsekwentnie działamy na rzecz zapewnienia równych szans zatrudnienia, ochrony praw człowieka i zapobiegania handlu ludźmi.
- **Etyka** — Firma Kelly postępuje w sposób właściwy, działając zgodnie z prawem, etycznie i rzetelnie, przestrzegając zobowiązań wynikających z przepisów oraz zasad prowadzenia działalności — zarówno ich ducha, jak i litery.
- **Zaangażowanie** — Firma Kelly zdaje sobie sprawę, że skuteczne działanie wymaga wspólnych wysiłków wszystkich stron. Z tego względu podejmujemy współpracę z organizacjami w społecznościach, w których żyjemy i pracujemy na rzecz poprawy poziomu życia jednostek i społeczeństwa jako całości — angażując się w takie działania, jak służba społeczności, dobroczynność i wspieranie małych firm, przedsiębiorstw prowadzonych przez mniejszości i kobiety oraz znajdujących się w niekorzystnej sytuacji. Szukamy także możliwości współpracy z podmiotami w branży pośrednictwa pracy działającymi zgodnie z odpowiedzialnymi praktykami biznesowymi oraz przestrzegającymi [kodeksu postępowania określonego przez World Employment Confederation](#).
- **Środowisko** — Firma Kelly stoi na stanowisku, że wspólnie ponosimy odpowiedzialność za ochronę naszej planety. Mimo że nasze obiekty i działalność mają niewielki wpływ na środowisko, staramy się go ograniczać poprzez działania na rzecz ochrony przyrody i zmniejszenia ilości odpadów.

Nasz program korporacyjnej odpowiedzialności społecznej opiera się na zestawie podstawowych zasad kształtujących nasze podejście i kierujących naszymi działaniami.

- [Kodeks postępowania i etyki w biznesie](#) — Kodeks postępowania firmy Kelly zawiera mechanizmy przeciwdziałające nieuczciwemu lub nieetycznemu postępowaniu oraz promujące kulturę uczciwości i odpowiedzialności. W zasadach tych określono obowiązki naszych pracowników, łącznie z zapewnieniem, by nasi dostawcy mieli świadomość obowiązku postępowania w sposób etyczny i zgodny z prawem.

- Na całym świecie traktujemy pracowników z godnością i szacunkiem oraz przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów związanych z pracą i prawami człowieka. Poniżej można znaleźć przykładowe inicjatywy, które podejmujemy:
 - Równe możliwości zatrudnienia — Zasadą firmy Kelly Services jest ochrona praw pracowniczych wykwalifikowanych kandydatów i pracowników niezależnie od rasy, koloru skóry, płci, wieku, religii, narodowości, cech genetycznych, orientacji seksualnej, tożsamości/ekspresji płciowej, niepełnosprawności i/lub innych kategorii chronionych na mocy odpowiednich przepisów.
 - Działania afirmatywne — Firma Kelly podejmuje działania afirmatywne na rzecz zatrudniania i promowania kobiet, członków mniejszości, wykwalifikowanych osób niepełnosprawnych, niepełnosprawnych weteranów, niedawno zwolnionych weteranów i innych chronionych weteranów.
 - Zasady dotyczące integracji — Firma Kelly Services dba o przestrzeganie wszystkich odpowiednich przepisów dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Zgodnie z tym zobowiązaniem w firmie Kelly obowiązuje zasada niedyskryminowania wykwalifikowanych osób niepełnosprawnych w odniesieniu do procedur kandydowania, rekrutacji, zwalniania, wynagradzania, szkolenia oraz innych warunków i przywilejów dotyczących zatrudnienia.
 - Zasada przeciwdziałania molestowaniu — Firma Kelly podejmuje działania na rzecz utrzymania środowiska pracy wolnego od molestowania. Z tego względu firma Kelly nie będzie tolerować molestowania pracowników ani przez pracowników.

Ponosimy indywidualną i zbiorową odpowiedzialność za realizowanie zobowiązań w zakresie korporacyjnej odpowiedzialności społecznej. Zachęcamy do zaangażowania w całej naszej organizacji i będziemy współpracować z naszymi interesariuszami zewnętrznymi, aby stale występować w imieniu pracowników na całym świecie, ulepszać miejsca pracy, działać na rzecz społeczności, którym służymy, oraz postępować w sposób odpowiedzialny pod względem społecznym, etycznym i środowiskowym.