



BELEIDSVERKLARING – MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

Sinds onze oprichting in 1946 houdt Kelly zich aan de ware geest van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Wij zetten ons in voor de hoogste normen van duurzaam ondernemen. Onze cultuur en waarden zijn geworteld in dienstverlening, integriteit en persoonlijke verantwoordelijkheid voor onze daden, resultaten en reputatie. Als toonaangevende leverancier van wereldwijde personeelsoplossingen brengen wij mensen in contact met arbeidskansen en maken wij een verschil in de gemeenschappen waarin we wonen en werken. Wij beseffen dat door de wereldwijde aanwezigheid van onze werknemers, klanten, leveranciers en partners onze bedrijfsactiviteiten en onze publieke verantwoording mondiale draagwijdte hebben.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen bij Kelly omvat vier cruciale gebieden:

- **Werknemers en mensen** – we nemen onze verantwoordelijkheid voor het beschermen en ondersteunen van onze werknemers serieus. We bereiden ze voor op een geslaagde loopbaan en we treden op als hun pleitbezorger. Onze inspanningen zijn gericht op het aanreiken van loopbaankansen en hulpmiddelen aan een wereldwijd personeelsbestand en een lichtend voorbeeld te zijn op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn, diversiteit en integratie, en opleiding en ontwikkeling op de werkplek. Wij geloven in kansen voor iedereen en zetten ons vastberaden in voor gelijke kansen, bescherming van de mensenrechten en bestrijding van de mensenhandel.
- **Ethiek** – Kelly is vastbesloten te doen wat juist is, en ons te gedragen op een legale, ethische en betrouwbare manier, ons te houden aan onze wettelijke verplichtingen en de letter en de geest van ons bedrijfsbeleid na te leven.
- **Betrokkenheid** – Kelly begrijpt dat we allemaal moeten samenwerken om een echte impact te hebben. Als zodanig werken we nauw samen met organisaties in de gemeenschappen waarin we wonen en werken, om het leven van individuen en de samenleving in haar geheel te verbeteren, en wel door deel te nemen aan activiteiten zoals dienstverlening aan de gemeenschap, liefdadigheid en steun aan kleine bedrijven van minderheden, vrouwen en kansarmen. Wij proberen ook om de dialoog aan te gaan met arbeidsbemiddelaars die maatschappelijk verantwoord optreden en zich houden aan de professionele [gedragsregels die zijn uiteengezet door de World Employment Confederation](#).
- **Milieu** – Kelly erkent een gedeelde verantwoordelijkheid om onze planeet te beschermen. Hoewel onze faciliteiten en activiteiten een kleine ecologische voetafdruk hebben, beperken wij de impact van onze activiteiten op het milieu via praktijken ter bevordering van natuurbehoud en afvalvermindering.

Ten grondslag aan ons programma van maatschappelijk verantwoord ondernemen liggen enkele regels uit ons kernbeleid die onze aanpak in grote trekken weergeven en onze activiteiten sturen.

- [Zakelijke en ethische gedragscode](#) – de gedragscode van Kelly biedt mechanismen om oneerlijk of onethisch gedrag te voorkomen en bevordert een cultuur van eerlijkheid en verantwoordelijkheidszin. Dit beleid schetst de verantwoordelijkheden van onze werknemers. Ze moeten er onder meer voor zorgen dat onze leveranciers zich bewust zijn van hun verplichting zich te gedragen op een legale en ethisch verantwoorde wijze.
- Wereldwijd behandelen wij alle werknemers met waardigheid en respect en volgen wij alle toepasselijke wetten en regels met betrekking tot arbeidsrecht en mensenrechten. Hieronder ziet u enkele voorbeelden van onze huidige initiatieven:

- Gelijke arbeidskansen – conform ons beleid beschermt Kelly Services het recht op arbeid van gekwalificeerde kandidaten en werknemers, onafhankelijk van ras, kleur, geslacht, leeftijd, godsdienst, nationale oorsprong, genetische opbouw, seksuele geaardheid, genderidentiteit/-expressie, handicap en/of andere beschermde categorieën onder de toepasselijke wetgeving.
- Positieve discriminatie – Kelly zet zich in om positieve maatregelen te nemen om vrouwen, minderheden, gekwalificeerde gehandicapte personen, oorlogsinvaliden, onlangs afgezwaaide veteranen en andere beschermde veteranen in dienst te nemen en te bevorderen.
- Aanpassingsbeleid – conform ons beleid neemt Kelly Services alle toepasselijke wetten betreffende het in dienst hebben van personen met een handicap in acht. In het verlengde hiervan verbiedt ons beleid discriminatie tegen gekwalificeerde personen met een handicap op het gebied van sollicitatieprocedures, aanwerving, promotie, ontslag, beloning, opleiding of andere voorwaarden en voorrechten van het dienstverband.
- Anti-intimidatiebeleid – Kelly zet zich in voor een werkomgeving vrij van intimidatie. Als zodanig tolereert Kelly geen intimidatie van of door haar werknemers.

We zijn individueel en collectief verantwoordelijk voor het naleven van onze verplichtingen inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen. We moedigen in onze gehele organisatie deelname aan ons programma aan en zullen samenwerken met externe stakeholders om een pleitbezorger te blijven voor werknemers wereldwijd, onze werkplek te verbeteren, bij te dragen aan de gemeenschappen die we van dienst zijn, en te zorgen dat onze daden sociaal en ethisch verantwoord en milieubewust zijn.